

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ ДОД ЦРТДиЮ

*Мару*  
Марушина Т.С.

«15» *сентября* 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДОД ЦРТДиЮ

Мастрюкова И.В.

*Мастрюкова*  
2013 г.

**Положение  
о премировании работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования детей  
«Центр развития творчества детей и юношества»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании», уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества», другими региональными и муниципальными нормативными документами.

1.2. В целях улучшения организации труда, рационального использования рабочего времени, укрепления трудовой дисциплины и повышения материальной заинтересованности работников настоящим Положением устанавливается система премирования в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования детей «Центр развития творчества детей и юношества» (далее МБОУ ДОД ЦРТДиЮ), которая включает:

- разовые, т.е. единовременные премии, которые начисляются за конкретные успехи или достижения в работе конкретного работника, а также могут приурочиваться к знаменательным событиям – государственным, профессиональным праздникам, юбилеям учреждения;
- ежемесячное стимулирование;
- единовременную материальную помощь.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя в смысле, придаваемом настоящим Положением, должностной оклад, надбавки и доплаты к нему.

1.4. Для целей премирования работников МБОУ ДОД ЦРТДиЮ на указанные выплаты предусматривается до 14% от общих поступлений в фонд оплаты труда работников МБОУ ДОД ЦРТДиЮ. Также премиальные выплаты могут осуществляться за счет экономии по фонду оплаты труда.

**2. Показатели премирования**

2.1. Работникам размеры премиальных выплат устанавливаются в зависимости от личного вклада в общий итог работы МБОУ ДОД ЦРТДиЮ.

2.3. Премиальные выплаты устанавливаются работникам, состоящим в штате МБОУ ДОД ЦРТДиЮ.

2.4. Премиальные выплаты могут выплачиваться и сотрудникам, с которыми заключен срочный трудовой договор на выполнение определенной работы, сотрудникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, в том числе по совместительству.

Размеры премиальных выплат в этих случаях зависят от их личного вклада в общие результаты работы коллектива.

2.6. Лицам, вновь поступившим на работу в МБОУ ДОД ЦРТДиЮ, Премиальные выплаты могут быть выплачены за неполный период работы, пропорционально отработанному времени.

2.9. Лицам, проработавшим неполный год в связи с поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, Премияльные выплаты осуществляются за фактически проработанное время.

2.10. Премияльные выплаты не осуществляются при:

- нарушении работником трудовой дисциплины зафиксированных в приказах по учреждению, выразившихся в нарушении Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, функциональных обязанностей, приказов и распоряжений вышестоящих организаций, и других нормативных документов по МБОУ ДОД ЦРТДиЮ.

### **3. Представление на премирование и порядок премирования**

3.1. В целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, повышении ответственности за порученный участок работы, работникам МБОУ ДОД ЦРТДиЮ устанавливается ежемесячное стимулирование.

3.2. За успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей, продолжительную и безупречную работу, выполнение заданий особой важности и сложности работник МБОУ ДОД ЦРТДиЮ может быть поощрен единовременной денежной премией.

3.3. В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены документы на выплату сотруднику МБОУ ДОД ЦРТДиЮ единовременной материальной помощи.

3.4. Решение о выплате материальной помощи в указанных случаях и ее размере принимается на основании заявления работника.

3.5. Решение о выплате единовременного денежного поощрения и единовременной помощи принимается заведующей МБОУ ДОД ЦРТДиЮ после согласования с профсоюзным комитетом.

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение о премировании работников МБОУ ДОД ЦРТДиЮ вступает в силу с 15.01.2013 г. и действует до принятия нового положения, регулирующего вопросы премирования.